

## POLITICA INTEGRATA

LMA opera da oltre 50 anni nel settore Aeronautico, Aerospace e Difesa nella produzione di componenti strutturali complessi, di grandi e medie dimensioni, utilizzando tecnologie produttive avanzate.

Offriamo competenza, esperienza e flessibilità ai nostri clienti per risolvere le sfide tecnologiche e produttive che caratterizzano il mercato, nel rispetto delle prescrizioni cogenti e dei requisiti tecnici e qualitativi applicabili.

La Direzione di LMA si assume la responsabilità di diffondere e sostenere internamente e verso le parti interessate la Politica per la Qualità, l'Ambiente e la Salute e Sicurezza sul Lavoro chiarendo e assegnando ad ogni collaboratore specifiche responsabilità per la sua attuazione.

Il sistema di Gestione integrato di Qualità, Ambiente, Salute e Sicurezza aderisce agli standard EN/AS 9100, UNI EN ISO 14001 e UNI EN ISO 45001.

La chiave per mantenere un sistema di gestione robusto, concreto ed efficace è il coinvolgimento di tutte le risorse a tutti i livelli per trarre da ognuno un contributo di idee e informazioni oggettive per la comprensione del contesto e la scelta delle strategie operative.

LMA investe tempi e risorse per aumentare costantemente il livello di consapevolezza di tutti i lavoratori in ambito di andamento dei risultati aziendali, orientamento alla prevenzione del rischio, conoscenza e sensibilizzazione verso le tematiche ambientali e di salute e sicurezza sul lavoro, sicurezza informatica, sostenibilità, business continuity, qualità del prodotto, del processo, del servizio, delle relazioni e qualità della vita.

## OBIETTIVI

Per garantire il rispetto di questi principi e mantenere nel futuro la solidità dell'azienda, la Direzione definisce la presente politica, formalizzando i seguenti **obiettivi di Qualità**:

- raggiungere la completa soddisfazione del **cliente** attraverso la conformità ai requisiti, espliciti ed impliciti, con la massima attenzione all'ascolto ed una propensione a fornire risposte rapide ed approfondite;
- ottenere e mantenere nel tempo la certificazione del Sistema di Gestione della Qualità, attraverso la costruzione ed il **miglioramento continuo** di un robusto insieme di regole, ruoli, responsabilità, valori e buone prassi aziendali;
- organizzare il lavoro per **processi**, superando i limiti di pertinenza per aree di competenza, traendo il massimo vantaggio dall'approccio per gruppi di lavoro eterogenei;
- misurare le **performance** aziendali con strumenti mirati, oggettivi e sostenibili per poter distribuire i risultati alle figure chiave ed impostare un processo decisionale consistente e adeguato al contesto interno ed esterno;
- costruire progressivamente e costantemente una **cultura** aziendale basata sulla valutazione metodica del **rischio**, al fine di contenere e ridurre gli effetti indesiderati, ma anche di favorire le opportunità di sviluppo e di miglioramento;
- promuovere la **Qualità** come marchio distintivo dell'Impresa;
- formare professionalmente tutto il personale al fine di garantire la piena **consapevolezza** e **competenza** del proprio ruolo, ad ogni livello di mansione, e favorire la **crescita** professionale individuale;
- rispettare appieno le normative e le regole vigenti, le procedure interne e le direttive del Cliente;
- dare impulso per lo sviluppo di una cultura aziendale condivisa, basata sulla comprensione profonda dei **valori** aziendali, radicati nello spirito di LMA;

- **innovare** continuamente i propri processi e le proprie tecnologie, per continuare ad essere competitivi, riducendo le inefficienze per garantire la solidità dell'azienda;
- coltivare la **relazione** con i Fornitori per garantire il livello delle performance richieste per la soddisfazione degli obiettivi aziendali;
- migliorare costantemente il flusso di **informazioni** attraverso supporti adeguati;
- mantenere un approccio *conflict free* in caso di acquisto di "minerali provenienti da zone di conflitto", ad esempio lo stagno, il tungsteno, il tantalio e l'oro, noti anche come 3TG, e diffondere tale principio a tutta la catena di fornitura;
- diffondere i principi di **trasparenza ed onestà intellettuale**.

Inoltre, La Direzione si pone concreti **obiettivi ambientali e di salute e sicurezza sul lavoro**:

- tutelare l'ambiente attraverso uno sviluppo sostenibile, orientato ai più moderni principi di ecologia industriale, rispettando la legislazione, la normativa, i regolamenti vigenti e le altre prescrizioni sottoscritte dall'organizzazione;
- adottare tecnologie e processi che offrano un miglioramento continuo delle prestazioni ambientali, in linea con la costante prevenzione in tema di inquinamento e di risparmio energetico;
- ottimizzare l'uso delle risorse energetiche e delle materie prime favorendo il riciclaggio dei rifiuti;
- istituire ed aggiornare continuamente un programma di formazione e sensibilizzazione di tutto il personale circa la questione ambientale e di salute e sicurezza sul lavoro, per aumentarne la consapevolezza;
- trasmettere ai Clienti l'affidabilità ed il valore di un'azienda che garantisca la perfetta integrazione di tutti gli aspetti relativi all'Ambiente e alla Salute e Sicurezza sul lavoro;
- testimoniare il nostro impegno ai Fornitori ed Appaltatori di LMA, stimolando la loro attenzione al miglioramento della gestione ambientale e di salute e sicurezza sul lavoro;
- enfatizzare il ricorso all'ordine e alla pulizia quale metodo fondamentale per favorire il monitoraggio di tutti i fattori di rischio presenti nel sito aziendale, come ad esempio rumore, emissioni atmosferiche ed elettromagnetiche, rifiuti e scarichi liquidi;
- promuovere ad ogni livello del personale un diffuso senso di responsabilità verso il nostro Futuro mediante l'addestramento all'identificazione e alla riduzione degli inquinanti;
- sviluppare, applicare ed aggiornare metodologie di gestione adeguate a prevenire ogni effetto negativo per l'Ambiente e di salute e sicurezza sul lavoro anche in un'ottica di miglioramento continuo;
- porre la massima attenzione alla sicurezza e alla salute di chi opera in LMA, compreso il personale in subappalto e in visita;
- indirizzare lo sviluppo della nostra azienda verso prodotti e metodi di produzione conformi alle leggi locali, regionali, nazionali e mantenere un confronto continuo con gli standard delle Imprese Eccellenti;
- prevenire gli infortuni e le malattie professionali e garantire il miglioramento continuo della sicurezza e della salute dei propri dipendenti sul luogo di lavoro;
- attuare i processi necessari per prepararsi e rispondere alle potenziali situazioni di emergenza di qualsiasi natura;
- impegnarsi a ridurre i rischi cui possono essere esposti i dipendenti o i terzi, compresi quelli derivanti da incidenti, infortuni e malattie correlate al lavoro fornendo condizioni di lavoro sicure e salubri per la prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali;
- raggiungere un sempre maggior coinvolgimento dei lavoratori e dei loro rappresentanti tramite attività di consultazione e partecipazione diretta degli stessi.

Pianezza, 22/04/2024

LA DIREZIONE GENERALE

Leonardo Salazzaki

